

# 次世代育成支援

## 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 【 計画期間 】

令和元年 10月 1日 ~ 令和4年 9月 30日

### 【 内容 】

#### ◆目標1：男性の子育て目的の休暇の取得促進

- ・ 令和元年 10月 ~ 男性社員の現状確認および社内制度の確認
- ・ 令和元年 11月 ~ 労働関係法令改正の内容確認及び社内制度の見直し
- ・ 令和2年 2月 ~ 社内新制度の周知
- ・ 令和2年 4月 ~ 男性社員へ子育て目的の休暇の取得促進
- ・ 令和3年 4月 ~ 男性社員の子育て目的の休暇取得状況確認及び取得促進  
(以降、毎年4月に実施)

#### ◆目標2：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

- ・ 令和元年 10月 ~ 年次有給休暇取得率の現状確認
- ・ 令和元年 11月 ~ 労働関係法令改正の内容確認及び社内制度の見直し
- ・ 令和2年 2月 ~ 社内新制度の周知
- ・ 令和2年 4月 ~ 年次有給休暇の取得促進
- ・ 令和3年 4月 ~ 年次有給休暇の取得状況確認及び取得促進  
(以降、毎年4月に実施)